



SENJA KOMMUNE

Nyhetsbrev 03/2017:

Stille før «stormen»

Det har gjennom hele høst vært arbeidet både godt og intensivt i delprosjektene som jobber med å skape grunnlaget for vår nye kommune. Prosjektet går nå, som det øvrige administrative arbeidet i kommunene, inn i en «stille fase» der fokus på familie og julehøytid forhåpentligvis er det overordnede. Men fra første arbeidsdag i 2018 er det «full rulle».

Prosjektorganisasjonen inntar sine lokaler

Prosjektleder Hogne Eidissen og prosjektmedarbeider Ørjan Higrav vil fra første arbeidsdag etter nyttår være på plass i lokalene i tredje etasje i Kunnskapsparken på Finnsnes. De får en formidabel jobb med å skaffe seg oversikt over arbeidet som er gjort så langt, og planlegge videre aktivitet.

Egen «plattform» for intern kommunikasjon

Det har gjennom hele høst vært arbeidet med å finne en løsning på hvordan vi internt, med ansatte i alle fire kommuner, skal kommunisere og samhandle, primært frem mot 2020. Beslutning om leverandør av programvare vil tas i første uke av 2018, og når avtalen er underskrevet vil arbeidet med informasjon om løsningen og arbeidet med å lage tilganger til ALLE ansatte starte.

Over 2 300 ansatte

En enkel kartlegging som er gjennomført viser at det pr. høsten 2017 er 2 325 ansatte i de fire kommunene, som etter hvert vil utgjøre Senja kommune. Tallene som er innhentet har litt forskjellige variabler, men gjelder i all hovedsak alle ansatte i de fire kommunene. Dette inkluderer vikarer, brannmenn (frivillige), støttekontakter osv. Omgjort i antall årsverk er tallet betydelig lavere, anslagsvis mellom 1 500 - 1 600.

Kommune	Antall ansatte
Tranøy	385
Torsken	138
Berg	160
Lenvik	1645
Sum	2328

Omstillingsdokumentet

Faggruppe Omstilling, har sammen med tillitsvalgte, verneombud og ledergruppene, jobbet frem et forslag til omstillingsavtale ved overgang til Senja kommune. Dokumentet har vært på høring, og ble vedtatt i fellesnemndas møte 4. desember. Avtalen skal medvirke til at den enkelte ansatte har trygghet i arbeidsforholdet, og avklare hvilke lokale avtaler, reglementer, prosedyrer og ansiennitetsprinsipp som skal gjelde i den nye kommunen. Omstillingsdokumentet er tilgjengelig på prosjektet nettside.

Innplassering

Prosedyrer for innplassering beskriver en prinsipiell metode for å sikre likebehandling av innplassering av ansatte i Senja kommune, er ikke behandlet ennå. Det vil bli gjort når delprosjekt 9.2 har lagt frem forslag til den administrative organiseringen og denne er vedtatt i Fellesnemnda. Dokumentet vil bli behandlet på samme måte som Omstillingsdokumentet.

Ny Facebook-side

Fredag 1. desember ble prosjektets Facebook-side lansert som planlagt. Foruten korte oppdateringer på prosjektets fremdrift og annet aktuelt stoff, er det også kjørt en daglig fotokonkurranse med tema «Mitt Senja». Responsen, både på konkurransen og FB-siden generelt har vært overveldende, og på to uker har siden passert 500 følgere! Vinner av fotokonkurransen trekkes ut 21. desember, og mottar ett gavekort på kr 1 500,- kroner. Hvem som vinner, og alle innsendte fotobidrag finner dere på Facebook-siden «Senja2020». Del og lik!

Husk å sjekke www.senja2020.no for siste nytt om arbeidet med å skape Senja kommune!