



# SENJA KOMMUNE

Nyhetsbrev 05:

## Prosjektorganisasjonen på plass

Torsdag 1. februar var prosjektorganisasjonen til Senja kommune fulltallig og full drift, når Elin Byberg og Ann-Heidi Smith-Meyer tiltrådte stillingene sine. Fredag lanseres forslagene til kommunevåpen, prosjektleder informerer politikerne om status og fremdrift i arbeidet og avtale med fremtidens samarbeidspartner for verktøy for kompetanseheving og opplæring signeres i disse dager.

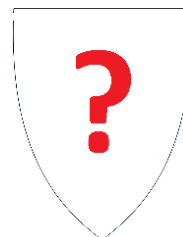
### Prosjektorganisasjonen

Prosjektleder og prosjektmedarbeiderne sitter samlet i 3. etg i Kunnskapsparken på Finnsnes.

Navn:	Tittel:	Epost:	Mobil:
Hogne Eidissen	Prosjektleder	<a href="mailto:hogne.eidissen@senja.kommune.no">hogne.eidissen@senja.kommune.no</a>	907 82 522
Elin Byberg	Prosjektmedarbeider	<a href="mailto:elin.byberg@senja.kommune.no">elin.byberg@senja.kommune.no</a>	977 85 414
Ann-Heidi Smith-Meyer	Prosjektmedarbeider	<a href="mailto:ahsm@senja.kommune.no">ahsm@senja.kommune.no</a>	913 61 191

### Kommunevåpen

Delprosjektgruppen som jobber med nytt kommunevåpen for Senja kommune hadde møte 18. januar. Da ble det lagt siste finpuss på de fem forslagene som skal fremlegges offentlig. Dette vil bli gjort på nettsiden [www.senja2020.no](http://www.senja2020.no) fredag **16. februar, kl. 18:00!** Deretter presenteres de enkeltvis i Folkebladet 19.-23. februar, før avstemmingen starter 26. februar. Dette vil skje via SMS, og det er kun anledning til å stemme EN gang (pr. mobilnummer) på det forslaget som dere liker best. Når avstemmingen er ferdig, skal det foretrukne forslaget vedtas i Fellesnemnda og de enkelte kommunestyrer.



### Informerer politikerne

I løpet av februar og mars vil prosjektleder Hogne Eidissen informere om status og fremdrift i for prosjektet i alle kommunestyrene til fremtidige Senja kommune. Her vil lokalpolitikere få oppdatering på både overordnede og praktiske konsekvenser og prosesser knyttet til arbeidet med å bygge en ny kommune. Fellesnemnda, som består av formannskapene i de fire kommunene, skal ha møte 21. februar. Oppdatering av styringsdokumentet og sammensetning av prosjektorganisasjonen er to av sakene som står på dagsordenen.

### Digital opplæringsportal

De ansatte i alle fire Senja-kommunene er den største ressursen som prosjektet har med seg, og fremtidig fokus på å oppdatere og øke kompetansen er en prioritert oppgave. I disse dager inngås avtale om bruk av **KS Læring** som elektronisk verktøy for nødvendig opplæring og kompetanseheving. Dette betyr at gjennomføring av kurs og opplæring i større grad skal flyttes fra tradisjonell «klasseromsundervisning» til webinarer og digitale kurs. Disse skal kunne gjennomføres steds- og tids- og plattformuavhengig. Dette betyr at en opplæringspakke kan gjennomføres på PC, nettbrett eller mobil, når (og hvor) det passer dere som ansatte og deres ledere. Verktøyet vil bli en viktig del av prosessene med å gi alle ansatte i alle fire kommuner lik opplæring og kunnskap i forhold til sin ny arbeidshverdag fra 2020.



Husk å sjekke [www.senja2020.no](http://www.senja2020.no) for siste nytt om arbeidet med å skape Senja kommune!