



SENJA KOMMUNE

Nyhetsbrev 06:

Arbeidsgiverpolitikken, kommunalsjefer og avstemming

Før sommeren skal de første stillingene i nye Senja kommune være på plass. Men før dette må blant annet kommunens organisasjonskart vedtas, noe som etter planen skal skje i april. Denne gangen vil nyhetsbrevet også inneholde litt informasjon om de grunnleggende prosessene som berører alle ansatte, og den siste prosjektmedarbeider-stillingen.

Organisasjonskart

Viktige dokumenter, som ligger til grunn for arbeidet med sammenslåing av Berg, Lenvik, Torsken og Tranøy kommune, har fastslått at det ikke skal komme strukturelle endringer som følge av kommunesammenslåingen. Det betyr at skoler, barnehager og sykehjem skal driftes der de er i dag. Endringene vil i første omgang berøre ansatte i kommuneadministrasjonen, naturlig nok når fire kommuner skal bli til en. Det tas sikte på å ha kommunalsjefnivået (øverste nivå under rådmann) på plass innen sommeren 2018. Før denne prosessen kan iverksettes, må den administrative organiseringen være på plass. Målet er at denne skal vedtas i Fellesnemndas møte 11. april. Når det deretter er laget kravspesifikasjoner for stillingene, vil disse bli utlyst internt. Prosjektledelsen ønsker for disse stillingene å innhente ekstern bistand til intervjuutvalget. Dette for å sikre en mest mulig nøytral, ryddig og åpen prosess.

Arbeidsgiverpolitikken

Prosjektleder har stor forståelse for at ansatte er opptatte av hvilken konsekvens sammenslåingen vil få for deres arbeidsforhold. **Ingen** ansatte i de fire kommunene vil stå uten jobbtilbud, eller gå ned i lønn, når den nye kommunen realiseres. «*Omstillingsavtalen*» (vedtatt av Fellesnemnda 04.12.17) og «*innplasseringsdokumentet*» vil være førende i arbeidet for å ivareta ansatte som blir berørt av omstillingen. I omstillingsavtalen fremkommer det at det skal etableres et felles omstillingsutvalg bestående av personalsjefene (eller andre utpekt av rådmannen) og en tillitsvalgt fra hver av de fire kommunene. Omstillingsutvalget skal behandle innplassering i stillinger basert på kartleggingssamtaler. Delprosjektet som har hovedansvar for arbeidsgiverpolitikken, skal i disse dager gå i gang med utarbeidelse av et innplasseringsdokument. Det blir også viktig å kartlegge kompetansebehov i den enkelte kommune og Senja kommune i prosjektperioden.

Prosjektmedarbeider

Prosjektorganisasjonen er nå godt i gang, og ser frem til å fortsette den gode jobben som er påbegynt. Som kjent trakk en av de tilsatte prosjektmedarbeiderne seg fra stillingen like før nyttår, og det har siden da vært en midlertidig løsning der rådmann i Tranøy og tidligere rådmann i Lenvik har jobbet i prosjektet. I Fellesnemndas møte den 21. februar fikk prosjektleder fullmakt til å innhente og anta tilbud fra respektive kompetansemiljø for videre bistand og komplementering av prosjektorganisasjonen.

Prosjektledelsen oppfordrer alle som har spørsmål om å ta kontakt, enten direkte pr telefon, mail eller via hjemmesiden.

Husk å sjekke www.senja2020.no for siste nytt om arbeidet med å skape Senja kommune!

PS: Avstemmingen for nytt kommunevåpen er nå åpnet. Mer info finnes på nettsiden!

