



SENJA KOMMUNE

Nyhetsbrev 07:

Ansettelser, prosjektmedarbeider og folkemøter

De første ansettelsene i nye Senja kommune nærmer seg, og nødvendige rutiner for prosessene er snart på plass. Prosjektledelsen er godt i gang med sin første runde med åpne folkemøter, og opplever godt engasjement og stort oppmøte. Og den siste prosjektmedarbeider-stillingen er nå avklart, og Ragnvald Storvoll og Nordavind Utvikling Dyrøy KF vil bli ett viktig tilskudd til prosjektorganisasjonen og det videre arbeidet.

Prosedyre for innplassering

Det er i faggruppe 8.2.1 utarbeidet et forslag til prosedyre for innplassering. Dette forslaget er sendt ut til intern høring, med høringsfrist 3. mai. Det jobbes med å få på plass kommunalsjefnivået innen sommer 2018. Fortløpende etter dette vil andre berørte ansatte innplasseres i tråd med karleggingsamtaler, drøftinger av kriterier med tillitsvalgte, arbeidsmiljøloven, samt hovedtariffavtalen og hovedavtalen. Prosjektleder vil i nær fremtid sende ut et mer utfyllende notat om den videre prosessen, til alle ansatte i Berg, Torsken, Tranøy og Lenvik.

Åpne folkemøter

I løpet av 2018 og 2019 skal kommuneplanens samfunnsdel for Senja kommune skapes. Denne skal sikre en god utvikling i kommunen, og skal etablere mål, visjoner, og ikke minst forslag til konkrete handlinger og satsinger. Vi har kalt forberedelsene til arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel for «Samskaping i Senja». Samskaping handler om hvordan vi skal jobbe sammen for å utvikle kommunen og samhandlingen mellom kommunen og innbyggerne. Hva er viktig for deg? Hvordan vil du ha det i Senja Kommune? Hvordan kan vi sammen legge til rette for at nye Senja kommune blir en god kommune å leve i, besøke og arbeide i? Dette er noen av de spørsmålene vi ønsker svar på i løpet av 11 folkemøter som arrangeres frem til 5. juni. Vi håper vi ser DEG der!

Prosjektmedarbeider

I Fellesnemndas møte i februar fikk prosjektleder fullmakt til å innhente og anta tilbud fra respektive kompetansemiljø for videre bistand og komplementering av prosjektorganisasjonen. Det ble sendt ut forespørsel til fire tilbydere. Evalueringen av tilbudene er nå ferdigstilt, og det besluttet å tildele kontrakt til Nordavind Utvikling Dyrøy KF. Firmaet leverte tilbudet med den laveste prisen, og scoret også best på tildelingskriteriet «kvalitet». **Ragnvald Storvoll** vil bli firmaets dedikerte ressurs i prosjektet. Storvoll har jobbet med mange omstillingsprosjekter de siste 20 år, både kommunalt regionalt og nasjonalt. Han er utdannet lærer og har master i ledelse. Han har blant annet vært prosjektleder for Dyrøyseminaret, og Byregionprogrammet. Ut over Storvoll, vil også Kjell Sverre Myrvoll og Nina Jørgensen Nikolaisen bidra i prosjektet.



Samling for alle ansatte

Det jobbes med å få til ett arrangement der ALLE ansatte i de fire Senjakommunene kan møtes til felles hygge og sosialisering. Det vil også bli lagt inn faglig innhold, som er relevant for alle ansatte. Nøyaktig dato og sted er ikke fastsatt enda, men foreløpig ser det ut som at arrangementet vil kunne avvikles i månedsskiftet august/september. Mer info vil selvfølgelig komme!

Husk www.senja2020.no og prosjektets Facebook-siden, for siste nytt om arbeidet med å skape Senja kommune!