



Referat fra møte i DP 8.2: Delprosjekt Arbeidsgiverpolitikk

Delprosjektleder: Hans Peder Pedersen

Fra prosjektet: Ann-Heidi Smith-Meyer

Til: DP-deltakerne, Rådmenn til eventuell distribusjon i egen kommune,

Kopi til: Prosjekt Senja kommune

Fra: referent

Saksnr./Arkivkode

Dato 15.03.18

Sted	Tilstede	Forfall	Referent
Lenvik Rådhus	Hans Peder Pedersen Karin Johnsen Rigmor Hanssen Kristine Strandborg Wulfsberg	Ole Roger Storaas Hildegunn Simonsen Rune Eriksen (ikke møtt)	Ann-Heidi Smith-Meyer

Andre møtende	Under sak
Jens Vidar Viken	Hele møtet

Sak nr	Hva saken gjelder og konklusjon	Oppfølging Ansvar/frist
1	<p>Referat fra forrige møte</p> <p>Kristine har ikke mottatt mail med referatet. Det har en sammenheng med en feil i e-postsystemet mellom Senja2020 og noen i Lenvik kommune. Heretter kan e-post adressen til utdanningsforbundet i Lenvik benyttes slik at vi sikrer at informasjon kommer frem.</p> <p>Faggruppe lønnavilkår og arbeidsgiverpolitikk er ikke kommet i gang ennå.</p> <p>Bekymringsfullt at det er dårlig representasjon fra politikerne. (Dette i forhold til forankring i kommunene) Det poengteres at det må meldes i fra dersom man ikke kan møte.</p> <p>Det som blir vedtatt i møtene er vedtatt med de som</p>	<p>Ann-Heidi purrer på ifht svar fra rådmenn ifht hvem skal sitte i faggruppene.</p>

Prosjektleder Hogne Eidissen. Hogne.eidissen@senja.kommune.no telef.: 90782522

	<p>er tilstede, og blir ikke omgjort dersom det i senere tid kommer representanter i DP som er uenig.</p> <p>Referat godkjent med de innspill som er overfor.</p>	
2	<p>ROS analyse Utfordrende når det mangler politiske representanter fra 3 kommuner som ikke møter. Det er et risikoområde i seg selv. På tross av at det er 3 fra DP som ikke er tilstede, besluttet det å kjøre ROS som planlagt.</p> <p>Jens Vidar Viken innleder og kjører prosessen. Risiko = sannsynlighet x konsekvens</p> <p>DP ferdigstilte selve ROS, med forslag til tiltak.</p>	<p>Jens Vidar lager rapport med handlingsplan, og sender det til Ann-Heidi som videresender det til deltakerne i ROS for høring/innspill. Innspillene sendes til Jens Vidar. Når rapport og handlingsplan er endelig, sendes den ut til alle deltakerne i DP. Ann-Heidi er ansvarlig for utsendelse til DP, rådmenn og PL.</p>
3	<p>Videre fremdrift Faggruppe jobber med innplasseringsdokumentet. Karin holder tråden i tidslinjen, Ann-Heidi innkaller til et nytt møte i DP for godkjenning av innplasseringsdokumentet. (Kan være et kort skype-møte). Dokumentet må være klart til å legges frem i PSU 16. mai og FN 23. mai.</p> <p>DP må lage mandat til faggruppene omstilling, lønnsvilkår og arbeidsgiverpolitikk.</p>	<p>Ann-Heidi innkaller til møte i DP når innplasseringsdokumentet er klart.</p> <p>Ann-Heidi lager forslag til mandat for faggruppene og sender det ut til medlemmene i DP som kommer med innspill pr mail.</p>