

## Oppsummering av folkemøtet i Lenvik (Rossfjord) 04.06.18

7 GRUPPER

45 + 8 STK

### Forslag til organisering av nærdemokrati i Senja kommune:

#### 1. Inndeling.

Det bør være inndelt etter skolekrets eller for hver bygd. Det bør ikke dekke for stort område, da det kan vanskeligjøre organisering.

#### 2. Organisasjonsform

Ta utgangspunkt i de grendeutvalgene vi har, og eventuelt videreutvikle disse. Gjerne med utvidet myndighet, oppgaver og mandat.

Det bør være strammere rammer, med faste møter og møtegodtgjørelse for de som er representanter. Forslag på at hvert utvalg har 5-8 medlemmer, med en leder. Ledere for alle utvalgene i Senja kommune har x antall ledermøter pr år.

Det som betyr noe er at disse grendeutvalgene/nærdemokratiutvalgene har innflytelse og mulighet til å påvirke arbeidet i kommunen.

Viktig at alle er representert i disse utvalgene; barn og unge, eldre, ulike næringer osv

#### 3. Hvem skal sitte i nærdemokratiutvalget?

Folk fra bygdene, lokale representanter.

Disse kan være folkevalgte politikere. Eller de velges på årsmøter i lag, foreninger, grendeutvalg.

Gjerne folk som er interesserte og engasjerte.

#### 4. Hvilke oppgaver skal nærdemokratiutvalget ha?

Uttalerett gitte saker, være en høringsinstans.

Inkluderes i møter i kommunen.

Være en koordinator og samordne aktiviteter i bygda. Være en «paraply» for lag og foreninger.

Delta i kommuneplanarbeid.

De skal være en stemme for lokalsamfunnet og jobbe med lokale prosjekter.

5. Er det viktig at nærdemokratiutvalgene har ressurser og gode rammer for å få gjort en god jobb?

Ja!

Det bør være møtegodtgjørelse for de som sitter i utvalget. Det bør være ansatt ledere i x % stilling i utvalgene.

Å basere nærdemokratiutvalgene kun på dugnad vil ikke være bra nok på sikt.

6. Ansatte i Senja kommune som følger opp nærdemokratiutvalgene?

Ja!

Det bør være en eller flere som følger opp, dedikert administrativ ansatt som har ansvar for dette.

Dette for å sikre at utvalgene blir opprettholdt, og drevet etter faste rammer.

Disse kan innkalle til møter, ha sekretærrolle, ivareta ønsker fra de ulike utvalgene.

Være kontaktperson, og jobbe tett med de ulike nærdemokratiutvalgene i saker og prosjekter.

Viktig at de innspill og ønsker som kommer fra de ulike bygdene blir tatt videre, at de blir tatt på alvor. Slik at de som bor ute i bygdene føler at de er del av kommunen, og at de blir hørt.

### **Utfordringer:**

- Sikre at de små lokalsamfunnene/bygdene ute i distriktet skal bestå. ( Unngå sentralisering)
- Beholde kommunale arbeidsplasser.
- Sikre at alle blir hørt.
- Store geografiske avstander.
- Ha kontakt med folket.
- Infrastruktur.
- Opprettholde de offentlige tilbudene i distriktene.
- Opprettholde befolkningen i distriktene.
- Opprettholde kompetanse og ressurser i bygdene.
- Fordele godene jevnt
- Samarbeid og samhold i HELE kommunen.
- Få nærdemokratiene til å fungere.

- Se alle mulighetene, ikke bare turisme og fiskeri.
- Tilrettelegge for boligbygging i distriktene. Regulere kommunale byggeområder både med tanke på boliger og næring.
- Demografi
- Bedre utdanningsmuligheter i nærområdet.
- Samhandling by-distrikt, og distrikt –distrikt.
- Rekruttering, få ungdommen tilbake for å jobbe og bo.
- Folkehelsa.

### **Muligheter/Senja2032/Visjoner:**

- Flytte tjenester ut i distriktene og bruke kompetansen der den er.
- Effektivisering; besparelser i kommuneøkonomien
- En mønsterkommune der distriktene er ivaretatt.
- Det er mange kommunale arbeidsplasser ute i distriktene
- Gode bo- og byggemuligheter.
- God skole, gode barnehager, god eldreomsorg.
- Godt tilrettelagt for næringsvirksomhet.
- Fin miks med kommunale og private arbeidsplasser.
- Barn og unge prioriteres. Flere lærere i skolen, ungdomsklubber i bygdene.
- God infrastruktur og kommunikasjon. (båt og buss tilbudet er godt)
- Større kommune= mer kraft overfor stat og fylke.
- Vi har en samlet reiselivsnæring/profilering av Senja.
- God folkehelse.
- Bolyst og trivsel i fokus.
- Vi har et godt omdømme, vi er stolte av Senja kommune.

