



# SENJA KOMMUNE

---

Nyhetsbrev 08:

## Kommunalsjefer, kommunevåpen og «Kick-Off»

**Innen kort tid skal det være klart hvem som blir de fire kommunalsjefene som skal være med å lede nye Senja kommune. Det jobbes på mange fronter med kulturbygging, og her vil planlagt «Kick-Off» i Senjahopen spille en viktig rolle. Og kommunevåpenet for Senja kommune er klart!**

### Kommunalsjefer ansettes

I møtet i fellesnemnda 23. mai ble det gitt politisk tilslutning til at nye Senja kommune skal organiseres med fire sektorer direkte underlagt rådmannen. Disse er «Stab/støtte», «Oppvekst og kultur», «Samfunnsutvikling, teknisk drift og havn» og «Helse, pleie og omsorg». Hver av sektorene skal ledes av en kommunalsjef, og de siste to ukene er det gjennomført intervjuer for hvem som skal tiltre disse stillingene. Intervjurunden avsluttes i uke 27, og offentliggjøring av hvem som blir de fire kommunalsjefene skal etter planen skje senest 13. juli. Prosjektleder vil sende ut egen informasjon om dette, samt videre planer for innplassering.

### «Nordlys» blir kommunevåpen!

Fellesnemnda vedtok på møtet 23. mai at «Nordlys» skulle bli kommunevåpen for Senja kommune. Forslaget fikk overlegent flest stemmer i SMS-avstemmingen som ble gjennomført i samarbeid med Folkebladet i begynnelsen av mars. I løpet av de siste par ukene har kommunestyrene i de fire Senja kommunene sluttet seg til innstillingen. Dermed er det offisielt at det nye kommunevåpenet blir «Nordlys». I tiden fremover vil kommunevåpenet legges inn i grafisk profil på nye dokumenter og alle andre plasser der dette er naturlig. Dette gjelder også fremtidige nyhetsbrev, og dermed er dette siste nyhetsbrev med dagens fire kommunevåpen øverst.



### Kulturbygging i Senja kommune

En viktig del av arbeidet med å slå sammen fire kommuner vil være å bygge felles kultur og identitet, på tvers av kommunegrensene. Siden dette dreier seg om forhold som berører både innbyggere og ansatte, er det flere delprosjekter (DP) som får ansvar her. DP 9.2 «Administrativ organisering og tjenesteutvikling» har fått ett særskilt ansvar for aktiviteter rettet mot de ansatte, dvs. intern kulturbygging, sammen med prosjektorganisasjonen. I løpet av de neste 18 måneder vil det bli lagt opp til flere samlinger og arrangementer, rettet mot både større eller mindre faggrupper og –områder, og minst en samling for alle ansatte.

### Kick-Off Senja2020

Lørdag 8. september er det planlagt ett arrangement for ALLE ansatte i de fire Senjakommunene. Dette vil bli i og rundt Senjahallen i Senjahopen, og gjennomføres i samarbeid med bl.a. Havørn UIL. Nøyaktig innhold og tidsplan er ikke fastsatt, men det vil bli både faglig innhold og sosiale aktiviteter. I første omgang er det behov for en kartlegging av interessen for en slik samling, slik at de ansvarlige bedre kan dimensjonere opplegg i forhold til bespising, busstransport og andre praktiske ting. Alle (som mottar dette nyhetsbrevet) vil i løpet av mandag 2. juli få tilsendt en epost, med lenke til en spørreundersøkelse. Undersøkelsen tar ett minutt å gjennomføre, og kan gjennomføres på mobil, nettbrett eller PC. Merk at det gis under en ukes svarfrist.

### God sommer!

Dette er det siste nyhetsbrevet før sommerferien, og prosjektledelsen benytter anledningen til å ønske alle ansatte i alle fire kommuner **en riktig god sommer!** Vi høres igjen i august...