



Referat fra møte i DP 9.2: Delprosjekt

Administrativ organisering

Delprosjektleder: Hogne Eidissen
Fra prosjektet: Ann-Heidi Smith-Meyer

Til: DP-deltakerne, Rådmenn til eventuell distribusjon i egen kommune,
Kopi til: Prosjekt Senja kommune
Fra: referent

Saksnr./Arkivkode

Dato: 15.06.18

Sted	Tilstede	Forfall	Referent
Skype	Alf Rørbakk Lena Hansson Bjørn Fredriksen Linda Tjosås Christine Johansen Wenche Pedersen Hogne Eidissen Ann-Heidi Smith-Meyer		Ann-Heidi Smith-Meyer

Andre møtende	Under sak
Arve Svestad	1
Åsta Sortland	1
Elin Byberg	1

Sak nr	Hva saken gjelder og konklusjon	Oppfølging Ansvar/frist
1	Kulturbygging inn mot og i Senja kommune, både internt og eksternt. Hogne innleder ifht at ansvarsområdene mellom DP 7.2, DP 9.2 og DP 9.3 må klargjøres.	

<p>DP 9.3 har diskutert og kommet med forslag til en felles samling for alle ansatte en lørdag i Senjahallen. Prosjektleder tenker at dette er en god ide. Senja 2020 står for kostnadene, og vil søke midler fra KLP, bankene, KS etc. Diskusjon ifht hvorvidt det er hensiktsmessig eller ikke med en så stor samling, eller om det heller bør prioriteres mindre arrangementer på tvers av kommunen innenfor de ulike fagområdene. Det ene utelukker ikke det andre. delprosjektet tror det er positivt og viktig, selv om det er noen som ikke vil få mulighet til å delta med bakgrunn i skiftarbeid osv. Den planlagte datoen er samtidig som «Fesk og fotball» i Senjahopen. Det blir derfor viktig at det gjøres avklaringer med Havørn som arrangerer «Fesk og fotball», slik at det ikke på noen måte kolliderer eller blir negativt for noen.</p> <p>Deretter må vi forsøke å skaffe en oversikt over hvor mange som kan tenke seg å komme på en slik dag. Forslag om å introdusere Colibel og KS læring. Innspill; Prosjektledelsen må ha regien. Må være en stram regi, all den tid det er mye jobb på alle ute i kommunene nå.</p> <p>Sende ut en uformell forespørsel ifht hvem som er interessert, når dato og høvelig program er landet. Den enkelte kommune sender ut en forhåndsforespørsel for å kartlegge ifht busser, mat osv.. Prosjektet lager et rammeverk som sendes til rådmenn i den enkelte kommune som sender ut, og deretter tilbakemelder til PL. Torsken, Berg og Tranøy avklarer antall og hvor bussene går fra, og melder tilbake til PL. Mulig annen løsning fra Lenvik.</p> <p>Er det formålstjenelig med et samarbeid mellom gruppa som jobber med nærdemokrati og DP 7.2 ifht kulturbygging og felles møtearenaer? Kan grendeutvalgene møtes og bli kjent? Leder for faggruppe nærdemokrati, Herbjørg Valvåg, og leder for DP 7.2, Åsta Sortland, snakker sammen ifht kulturbygging/felles møtearena. PL innkaller Åsta og Herbjørg ifht dette og avstemmer ressursbruk og ansvar. Informasjonsflyt viktig, men ansvaret for grendeutvalg og veien videre ligger i faggruppa Nærdemokrati. Viktig at alle innbyggerne føler seg «hjemme» i den nye kommunen.</p> <p><u>Bli kjent midler:</u> oppfordre innbyggere/lag/foreninger til å arrangere noe, men kunne søke midler. FIF,</p>	<p>Det gjøres avklaringer mellom Senja 2020 og Havørn. Arve Svestad, Lenvik, og Christine Johansen fra Havørn avklarer om det er mulig å arrangere samme dag.</p> <p>Prosjektledelsen har regien på Kick-off dagen.</p> <p>Prosjektledelsen inviterer Herbjørg Valvåg og Åsta Sortland til et møte for avklaring av samarbeidet, ansvar og ressursbruk.</p>
--	---

	<p>Husøydagene, Botnhamndagene osv... Vi trenger kanskje ikke å etablere noe nytt, men heller være tilstede/benytt eksisterende arrangement?</p> <p>Informasjon og tilstedeværelse fra prosjektet viktig. Ny runde med folkemøter senere i prosessen. Nøkkelen til å bygge kultur er å bygge på de strukturene og arenaene som allerede eksisterer.</p> <p><u>Avklaringer:</u> DP 7.2 har ikke ansvar for arrangementene for kulturbygging internt i organisasjonen, på tvers av kommunene. Det er DP 9.2 som har hovedansvar for intern kulturbygging. DP 7.3 har ansvar ifht innbyggere, kommunikasjon og valg.</p>	
2	<ul style="list-style-type: none"> Referat fra forrige møte <p>Ingen innvendinger. Referat godkjent.</p>	
3	<ul style="list-style-type: none"> Status mål og milepæler <p>Gjennomgang v/prosjektleder Hogne Eidissen</p> <p>Milepæl 1: kartlegge organisasjonsstruktur, oppgaver og ansvar hos ledere innen 30.04.18</p> <p>Milepæl 2: Kartlegge avtaler innen 30.04.18: Avtaler som gjelder de ansatte, særavtaler.</p>	<p>Prosjektmedarbeider Ann-Heidi Smith-Meyer etterspør avtaler, jf de 2 første milepæler, hos de respektive rådmenn.</p>
4	<ul style="list-style-type: none"> Administrativ organisering, hvordan jobber delprosjektet videre her. <p>Definere og stake ut veien på hvordan vi skal jobbe videre med kartet i neste møte. Da er kommunalsjefene på plass, og skal da tiltre DP 9.2 når det jobbes med organisasjonskartet.</p> <p>Bemanningsplanene som må på plass raskt; utviklingsavdelingen og sekretariatet. Her må det sies noe om innhold. Hvordan skal dette organiseres?</p>	
5	<ul style="list-style-type: none"> Status innplassering kommunalsjefer <p>Det er gjennomført 22 kartleggingssamtaler. Det skal gjennomføres 16 innplasseringssamtaler, og det gjøres tirsdag og onsdag i uke 25. Det tas sikte på at uka etter avklares det hvem som blir de 4 kommunalsjefene, og de som ikke blir innplassert får en begrunnet tilbakemelding samme uke. Jf prosedyre.</p> <p>Det er en av de som har vært til kartleggingssamtale som har sagt opp sin stilling, og skal dermed ikke på innplasseringssamtale.</p> <p>Refleksjon; kartet skulle vært mer ferdig før innplassering av kommunalsjefene, da ville det vært</p>	

	<p>enkler å velge noe annet ifht aktuelle stillinger. Dette er ikke en enkel øvelse. Alle er viktig i den videre jobben med å bygge den nye kommunen.</p> <p>Berg kommune har store utfordringer ifht etterslep på byggesak. Trenger en 100% stilling. Kan det kjøpes som tjeneste fra en annen kommune? Eller samarbeid om å utlyse en stilling? Lenvik har tilsatt 2 stk, men de starter ikke før medio september. Det kartlegges hvilke ressurser på hva som finnes i den enkelte kommune.</p> <p>Det er også noen utfordringer på økonomiavdelingen ifht sykefravær. Kommunen har en plan ifht ivaretagelse av dette. Den som er sykemeldt på økonomiavdelingen sitter også i en del delprosjekter. Det vil derfor være forfall fra Berg. Dersom Berg har noen som kan tiltre så er det fint. Men Berg har tillit til at de blir ivaretatt.</p> <p>Lokale forhandlinger; Berg har hatt sitt første forhandlingsmøte. Det har vært sagt at det bør harmoniseres. Men hvem skal man harmoniseres ifht til? Rådmenn og forhandlingsledere fra arbeidsgiver og tillitsvalgsapparatet bør være tilstede på et fellesmøte. 26.06.18 kl. 12.00, på Skype igh samordning lokale forhandlinger. Wenche sender innkalling til rådmenn som viderefremidler til sine forhandlingsledere/HTV. Det må settes en agenda. Hogne er møteleder. I forkant må det sjekkes hva lønnen er i de respektive kommunene.</p>	
6	<ul style="list-style-type: none"> Faggruppe digitalisering, beslutte hvem som skal være der. <p>Prosjektleder: Hogne Eidissen</p> <p>Berg kommune: Wenche Pedersen melder tilbake etter avklaringer</p> <p>Lenvik kommune: Stian Eidissen Vegard Bogstrand Geir Indahl Mona Pedersen Tekniske tjenester: Odd Sverre Falck Gundersen. NB: Fagleder har ønsket å frikjøpe Odd Sverre i arbeidet med Senja2020 og mener han ikke har kapasitet for ytterligere oppgaver</p>	

	<p>Torsken kommune: Lena Hansson Svein Pedersen</p> <p>Tranøy kommune: Asbjørn Beyer Log Janne Røds</p> <p>Vivi Nygård (HTV)</p> <p>Frikjøp på de HTV, (Torsken) strekkes frikjøpet lenger enn 01.01.20? Litt tidlig å konkludere med det nå, men det vil kanskje være nødvendig.</p>	
7	<ul style="list-style-type: none"> • Dato neste møte Skypeinnkalling, fredag 7.sept kl.09.00-13.00 	Prosjektmedarbeider Ann-Heidi Smith-Meyer sender innkalling.