

# Forslag til framdriftsplan

Man må se på frister i det kommunale styringsdokumentet.

Faser i framdriftsplanen	Tidsperiode. Milepæler
<p>Fase 1: Etablere prosjekt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avklare mandater, og andre føringer</li> <li>• Utforme prosjektbeskrivelse, informasjonsstrategi og framdriftsplan.</li> </ul>	Nov-17- Jan18
<p>Fase 2: Kartlegge eksisterende virksomhet</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tjenesteytingsavtaler med kommunene.</li> <li>2. Organisering, bemanning, kompetanse</li> <li>3. Økonomi</li> <li>4. Langsiktige mål og handlingsplaner (MR,FR)</li> <li>5. Avtaler/kontrakter av vesentlig betydning (inkl pensjon)</li> <li>6. Utstyr/lokaler/eiendommer</li> <li>7. Føringer/ forpliktelser for framtidig virksomhet</li> <li>8. Innhente informasjon fra menighetsrådene og stabene (hva fungerer bra i dag, hva bør ev. utvikles/forbedres)</li> </ol> <p><i>Dette gjøres hovedsakelig av prosjektledere i samarbeid med kirkeverger</i></p>	<p>Juni-des 2018</p> <p>30. juni</p> <p>15. juli</p> <p>31. august</p> <p>31. august</p> <p>31. august</p> <p>15. sept</p> <p>31. aug</p> <p>15. sept</p>
<p>Fase 3: Planlegge strukturer i den nye organisasjonen</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planlegge politisk struktur og valg</li> <li>2. Vedta arbeidgiverpolitikk</li> <li>3. Klarlegge fysisk plassering av arbeidsplasser.</li> <li>4. Organisering (FR og prestetjenesten), herunder arbeidsmiljø, vernetjeneste, tjenestekområder for ansatte, arbeidsavtaler.</li> <li>5. Planlegge endring av nytt stillingsinnhold og stillingsbetegnelse for kirkevergene, så snart som mulig.</li> <li>6. Prinsipp for tjenesteytingsavtale med ny kommune</li> <li>7. Avtaler/kontrakter av vesentlig betydning.</li> <li>8. Rutiner (planlegging, økonomi, HMS, informasjon, personal)</li> <li>9. Sende sak om budsjett 2020 og økonomiplan til kommunal fellesnemnd.</li> </ol> <p><i>Forberedes i arbeidsgrupper og av prosjektledere, avgjøres av fellesnemnd</i></p>	<p><b>Juni-des 18</b></p> <p>Sept 18</p> <p>Sept 18</p> <p>Sept 18</p> <p>Sept 18</p> <p>Okt 18</p> <p>Okt 18</p> <p>Nov</p>
<p>Fase 4: Implementering</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klargjøre ny organisasjon</li> <li>• Informasjonsmøte med alle menighetsråd</li> <li>• Etablere folkevalgt styringsstruktur, funksjonsbeskrivelser og reglement.</li> <li>• Planer (handlings-, års-, virksomhets-, budsjett- og økonomiplan)</li> <li>• Arbeidsavtaler på plass for alle ansatte</li> </ul>	- 30.11.19
<p>Fase 5: Første driftsfase</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedta budsjett og planer.</li> <li>• Kvartalsvis evaluering og ev. justeringer under veis</li> <li>• Sluttevaluering</li> </ul>	Ansvar: det nye fellesrådet

