



---

# Referat fra møte i DP 9.2: Delprosjekt

## Administrativ organisering

**Delprosjektleder: Hogne Eidissen**  
**Fra prosjektet: Ann-Heidi Smith-Meyer**

---

**Til: DP-deltakerne, Rådmenn til eventuell distribusjon i egen kommune,**  
**Kopi til: Prosjekt Senja kommune**  
**Fra: referent**

Saksnr./Arkivkode

Dato: 06.09.18

---

Sted	Tilstede	Forfall	Referent
Skype	Alf Rørbakk Lena Hansson (på skype) Bjørn Fredriksen Linda Tjosås (på skype) Jorid Meyer (på skype) Christine Johansen (på skype) Wenche Pedersen (på skype) Hogne Eidissen Ann-Heidi Smith-Meyer		Ann-Heidi Smith-Meyer

Andre møtende	Under sak
Rune Hoholm	Hele møtet
Geir Henning Iversen	Hele møtet

Sak nr	Hva saken gjelder og konklusjon	Oppfølging Ansvar/frist
<b>1</b>	<b>Gjennomgang av referat fra forrige møte</b> <u>Godkjent med følgende kommentarer:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Arrangement for ansatte er egen sak i møtet i dag.</li></ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er gjennomført møte mellom leder for DP 7.2, Åsta Sortland og leder for faggruppe nærdemokrati, Herbjørg Valvåg.</li> <li>• Faggruppe digitalisering er kommet i gang, viktig å få avklart mandat.</li> </ul>	
<b>2</b>	<p><b>Komplementering av DP 9.2</b>          Prosjektleder tar opp om de nye kommunalsjefene kan tiltre DP 9.2. Deltakerne i DP 9.2 finner det naturlig. DP 9.2, Administrativ organisering komplementeres med; Jorid Meyer, Rune Hoholm og Geir Henning Iversen. Alf Rørbakk er allerede deltaker i delprosjektet.</p>	
<b>3</b>	<p><b>Gjennomgang av mål og milepæler</b></p>	
<b>4</b>	<p><b>Mandat faggruppe digitalisering 9.2.3</b>          Hogne sender det.          DP 9.2 godkjenner forslag til mandat.</p>	
<b>5</b>	<p><b>Info og kulturbygging</b>          Arrangementet som var planlagt 8. september for alle ansatte ble avlyst pga for få påmeldte. Da vi ikke kansellerte avtalen med foredragsholder innen fristen på 30 dager må vi betale avtalt pris. Foredragsholder gir oss imidlertid anledning til å finne ny dato innen utgangen av 2018 uten vederlag.</p> <p>Det vil bli sendt ut en spørreundersøkelse ifht hva som medførte så liten oppslutning på arrangementet; Hva bommet vi på? Hva kan være aktuelle arrangement? Hvordan og når?          Undersøkelsen sendes ut i løpet av neste uke, og resultatene behandles i neste møte i DP 9.2.</p>	
<b>7</b>	<p><b>Videre fremdrift administrativ organisering</b>          Hogne innleder ifht innspill fra innplasserte kommunalsjefer.</p> <p><u>Endringer:</u>          Kommunalsjef oppvekst og kultur; stab skolefaglig og barnehagefaglig rådgiver lå nede i utkastet til organisasjonskart før. Men er flyttet opp med følgende begrunnelse; rådgivere skal både saksbehandle til politisk nivå, samt utøve tilsyn. Viktig med avstand mellom de som utøver tilsyn og blir utsatt for tilsyn.</p> <p><b>Spm/innspill;</b></p>	

Utdanning og integrering; hvorfor står Newtonrommet under kommunalsjef? De er en egen avdeling med to ansatte, men arb.giveransvaret og oppfølgingsansvaret må ligge et sted.

First lego leoge og UKM er arbeidsoppgaver under kultur, ikke egne avd. Hva ligger i idrett og friluftsliv/anlegg; oppfølging ifht frivillighet, søknader spillemidler. Det må sees på hvordan den nye kommunene skal være ifht det, de fire respektive kommunene er ulikt organisert i dag. Ansvar for mange anlegg, utleie, halltid etc. Fordeling av tid. Bør det heller ligge under utviklingsavdelingen? Er en helt annen drift enn skole drift.

Hvorfor er utvikling og personal splittet?? Ikke hensiktsmessig er et innspill. Diskusjon ifht dette. Prosjektleder vil ha en egen utviklingsavdeling i den nye kommunen. Tror at uten en egen utviklingsavdeling, vil utvikling drukne i driftsoppgaver. Den nye kommunen skal vise at vi satser på utvikling. Kompetanseutvikling og digitalisering vil være særdeles viktig. Viktig at utviklingsavdelingen er gjeldende for hele kommunen, ikke tilhøre en avdeling under 1 kommunalsjef. Reiseliv? Bør fremkomme i org.kartet.

Helse/pleie/omsorg:

Helsejefen fått utrolig store oppgaver, kommer ikke til å rekke over det. Svært komplekst regelverk. Hvorfor er koordinerende enhet tatt vekk? Det er fokus på habilitering og rehabilitering, - bør være en egen enhet!

Hvor mange hovedområder skal det være under kommunalsjef helse/pleie/omsorg? Ønsker to hovedområder, og en liten stab. Det er tenkt to etatsledere, og virksomhetsledere under dette.

**Hver innplasserte kommunalsjef gjennomgår sine innspill til endringer;**

Stab/støtte;

Dagens organisering er sårbar, det er ønskelig med en mer robust og større avdeling. Tanken er å være mindre sårbar for fravær. Større miljø gir bedre mulighet til å disponere ressursene ut i fra behov. På dette området er det ikke etatsområder, det går rett til virksomhetsnivå. 3 virksomheter i kartet pr i dag.

Skillet mellom økonomi og regnskap blir meget viktig i den nye kommunen! Innkjøp er en stor del av kommuneøkonomien (derfor er innkjøp flyttet ned). Eierskap og finans ligger under den samme – totale kommuneøkonomien.

Regnskap er daglig drift. Arbeidsgiverkontrollen og mva. Innfordringsoppfølging gjøres i denne avd.

Den store endringen er HR og utviklingsavdeling.

Dagens kundetorg vil få en helt annen funksjon enn pr i dag.

Må være god på arkiv og dokumenter.

Møtesekretariat ligger i stab; lokaldemokratisatsning og link opp mot det som er politikk.

#### Samfunnsutvikling:

Mange oppgaver som går på tvers, og det er nødvendig med samarbeid. Valgt å dele det i tre. Næring og utvikling, hvor plan er en viktig forusettning og premisse for hva som skal skje i kommunen. Reiseliv vil være en del av næringen i kommunene.

Eiendom – her handler det om eiendomsutvikling.

Forslag om å få inn ordet som helhet;

Eiendomsutvikling.

Prosjekt – det å gjennomføre prosjekter, både små og store. Dette gjelder iverksettelse, prosjektledelse, byggeledelse osv. Profesjonalisere en prosjektavdeling ifht dette.

Bygg og anlegg.

Vil være nødvendig med tilgang til Controllere og sterk økonomikontroll i denne avdelingen. De må ha bare dette som fokus og arbeidsoppgaver!

Gjennomføre daglig drift – Forvaltning drift og vedlikehold.

Boligkontor som i denne sammenheng alle avtaler, følge opp ifht forsikringer osv. Sørger for fordeling, og vet hvilke vedlikeholdsoppgaver som må/bør gjøres.

Beredskap – stor grad bygd opp omkring brannvesenet. Lager og mye utstyr rundt i kommunen. Samarbeid mellom brann og driftsarbeidet må være på plass.

Få inn; «brann og beredskap»

Forvaltning;

Få inn og behandle saker. Herunder ligger også

	<p>geodata og naturressursforvaltning.</p> <p><b>Oppsummering v /Hogne;</b>  Videre saksgang er at det foreliggende organisasjonskartet legges ut til bred høring, samt behandles av PSU og FN som en orienteringssak i nå i september. Når høringsinnspill er kommet inn behandles de i nytt møte i DP 9.2, deretter PSU og FN i november.</p> <p>DP 9.2 oppfordres til å sende innspill og forslag til endringer kontinuerlig.</p>	
<b>8</b>	<p><b>Administrativt delegasjonsreglement</b>  Utsettes til neste møte</p>	
<b>9</b>	<p><b>Neste møte</b>  <b>Fredag 12.oktober kl. 10.00-13.00</b>  <b>Formannskapssalen, Lenvik rådhus</b></p>	<p>Prosjektmedarbeider Ann-Heidi Smith-Meyer sender innkalling og mail vedr. særavtaler.</p>