



Referat fra møte i DP 9.2: Delprosjekt

Administrativ organisering

Delprosjektleder: Hogne Eidissen
Fra prosjektet: Ann-Heidi Smith-Meyer

Til: DP-deltakerne, Rådmenn til eventuell distribusjon i egen kommune,
Kopi til: Prosjekt Senja kommune
Fra: referent

Saksnr./Arkivkode

Dato: 17.01.19

Sted	Tilstede	Forfall	Referent
Kommunehuset i Berg.	Alf Rørbakk Lena Hansson Bjørn Fredriksen (Permisjon fra kl. 12.10). Jorid Meyer Christine Johansen (permisjon fra kl. 13.10) Linda Tjosås Wenche Pedersen (permisjon fra kl. 13.15). Kine Marita Berntsen Rune Hoholm Geir Henning Iversen Hogne Eidissen Ann-Heidi Smith- Meyer		Ann-Heidi Smith- Meyer
Andre møtende	Under sak		
Torleif Josefsen	11		
Sak nr	Hva saken gjelder og konklusjon		Oppfølging Ansvar/frist
1	Innkalling og saksliste Ekstra sak; lønn/godtgjørelse		

2	<p>Referat fra forrige møte Referat godkjent.</p>	
3	<p>Mail fra kommunelege Steinar Konradsen. Det omhandler bekymring ifht til det utfodringsbildet som er ifht området helse, og at det blant de fire kommunene så er det Lenvik kommune som er størst i dag, og dermed har en annen erfaring enn de tre andre kommunene. I faggruppe Helse sitter det likevel ikke noen med helsefaglig bakgrunn fra Lenvik.</p> <p>Kommunalsjef på området, Jorid Meyer opplyser om at faggruppa hadde møte før jul og har konkludert med at det må være arbeidsgrupper under faggruppa helse og omsorg. 5 arbeidsgrupper, helt konkrete oppgaver ifht innspill som går til faggruppa, og videre til delprosjekt 9.2. (Det vil være korte perioder, med konkrete arbeidsoppgaver).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oppbygging dokumentasjon helsehjelp - Helse og omsorgstrappa - Helse og omsorgsplan, revidering av handlingsdel - Kompetanseplan - Tildeling av tjenester <p>Arbeidsgruppene er ikke nedsatt ennå, men det vil bli gjort neste uke, naturlig å involvere alle fire kommunene.</p>	<p>Jorid Meyer svarer Steinar Konradsen. Prosjektorganisasjonen rydder i nr på faggruppene.</p>
4	<p>Tilbakemeldinger ifht opplæring i Aurora og KS-læring Aurora ble mer en diskusjon på om det er behov for det eller ikke. Ble ikke opplæring, og opplevdes som lite matnyttig. Det var en del gjentakelser av det som har vært sagt før. Skulle være et pedagogisk opplegg ifht hvordan bruke det, det var det ikke. Man får ikke opp bruken av Aurora uten at det oppleves formålstjenelig for den som skal bruke det, kunne med fordel vært mer innhold på siden før den ble presentert.</p> <p>KS-læring har mer innhold, men fortsatt litt tomt. Det var en mer konkret gjennomgang av KS-læring, enn av Aurora, men det var likevel kjent stoff.</p> <p>Prosjektleder orienterer om at det har vært møte med DP 9.3 Kommunikasjon, det var et godt møte hvor det blant annet ble gjort en rolleavklaring. Noen innspill fra møtet; Hvordan nå de ansatte? Mer og mer</p>	

	<p>bruk av Aurora. Hvordan nå de som ikke jobber foran en skjerm? Informasjonsskjerm med overskrifter og henvisning til Aurora.</p>	
<p>5</p>	<p>Oppsummering oppstartsmøte med sektorledere og virksomhetsledere Referat med følgende vedlegg er sendt ut til alle;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentasjonen - Intensjonsavtalen - Omstillingsavtalen - Prosedyre for innplassering <p>Hvilken bistand ønsker kommunalsjefene fra prosjektorganisasjonen? Vi gjør oss tilgjengelig og prioriterer det.</p> <p>Blir mange flere samtaler enn det vi først har sett for oss, er det hensiktsmessig/klarer det å være 4 HTV på alle? Eller bør det deles? Prosjektleder tar dette opp med HTV, og de avgjør dette selv.</p> <p>Tilbakemeldinger om at det er uro i noen av kommunene, når det ser at Lenvik utlyser stillinger. Kommunalsjef stab/støtte, Geir Henning Iversen redegjør for bakgrunnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 av pensjon juni 1 pensjon høst 1 sagt opp 2 sykemeldt (50%) 1 på arbeidsgiverkontroll som ikke er besatt. <p>Det er altså 6 stillinger i sving, og bare 3 stillinger er utlyst nå. Det har ingen konsekvenser for de i de respektive kommunene som ikke er innplasserte pr nå.</p> <p>Enighet om at det skal orienteres i de fire kommunene før evt. utlysning, dette gjøres ved å sende informasjonen til de respektive rådmenn.</p> <p>Ved utlysning; Selge inn Senja kommune, men må ansettes i første omgang i de respektive kommunene inntil 2020. Felles layout på alle utlysningen fra de fire kommunene.</p> <p>På rådhusene må det kartlegges hvem som ønsker å jobbe på sine arbeidsoppgaver. (Hvor og med hva). Hva jobber de med i dag? Hvor ønsker de å jobbe/lokalisering? Hvilke oppgaver/arbeidsoppgaver ønsker de primært?</p>	

	<p>Geir Henning Iversen har laget et skjema, dette utvides slik at vi får tilbakemelding ifht alt overnevnte. Sendes til de respektive rådmenn. Viktig å være tydelige på at et ønske ikke nødvendigvis kan innfris.</p>	
6	<p>Bemanningsplaner Foreligger en plan med tidsfrister. Viktig å overholde disse for å komme i mål. Avklar hvilke stillinger som krever en prosess for innplasseringer.</p>	
7	<p>Lokalisering Drøftinger og innspill: IKT ønsker å samlokaliseres på gamle Silsand ungdomsskole. Sentraladministrasjonen skal sitte på rådhuset på Finnsnes. Økonomiavd. Bør i hovedsak sitte på rådhuset på Finnsnes. Næringsavdelingen bør sitte på rådhuset, nær ordfører og rådmann.</p> <p>Hvilket miljø/avdeling kan være hensiktsmessig å lokalisere i Vangsvik? Et miljø som ikke er stort behov for innbyggere å møte. To løp; et helt miljø flyttes ut, eller stedsuavhengige arbeidsplasser? Eller en kombinasjon av disse.</p> <p>Nærdemokrati bør også være representert ute på kommunehusene, det er viktig med fokus på bygdeutvikling. Kommunehuset i Vangsvik er i en annen posisjon, enn kommunehuset i Berg og Torsken ifht at det er kort vei mellom Vangsvik og Finnsnes. I Tranøy kan kanskje innbyggertjenestene lokaliseres på Stonglandseidet, og ikke i Vangsvik? Kan IT avdeling flyttes til Vangsvik? Ingenting av dette er bestemt, men er innspill som kom i møtet.</p> <p>Det kan være viktig og signalisere hvor hovedbasen for det enkelte miljø skal være ifht senere utlysninger, men ha glidende overgang med stedsuavhengige arbeidsplasser.</p> <p>Sentralt arkiv, noe av det første som må på plass. Bygge sterke fagmiljø ute i distriktene vil være viktig, og realistisk.</p> <p>Ny faggruppe lokalisering;</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> • Lena Hansson • Wenche Pedersen • Bjørn Fredriksen/ Geir Henning Iversen • Alf Rørbakk • Christine Johansen <p>Til neste møte i DP 9.2 lager denne faggruppen et utkast ifht: Hva skal være på de respektive kommunehusene?</p>	
8	<p>Avvikling ferie 2019 Avvikling av ferie vs behov for bemanning. Prosjektleder ønsker at dette skal gjøres så likt som mulig.</p> <p>Hver rådmann og leder gir informasjon og føringer i sin kommune i 2019.</p> <p>Hovedbudskap; all ferie skal være avviklet innen 30.09.19. Med unntak av den 6. ferieuka for seniorer (jf. Ferieloven). Sentrale personer må være disponibel i romjul 2019.</p> <p>Ferien er kanskje ikke det mest utfordrende. Fleksitid og merarbeid er noe annet. Noen kan bli beordret selv på en røddag (jul 2019), denne informasjonen må gå til de som er berørt.</p>	
9	<p>Lønn Strategi ifht godtgjørelse ekstra jobb i 2019.</p> <p>HTV: mye møtevirksomhet ifht innplassering, både på feriedager og ettermiddager? Bør godtgjøres, men hvem skal dekke det? Hva skjer da videre ifht innplassering og HTV sin deltakelse.</p> <p>HVO: får de noe frikjøp fra Senja kommune? Nei. HVO og HTV som møter som følger av sitt verv skal være dekt fra arbeidsgiver.</p> <p>Utsettes for øvrig til neste møte i DP 9.2</p>	<p>Prosjektleder Hogne Eidissen undersøker hvordan de løste dette i Sandefjord.</p>
10	<p>Møteplan 15.02.19 kl. 09.30-13.00 i Gryllefjord 20.03.19 kl. 09.30-13.00 i Tranøy 24.04.19 kl. 13.00-13.00 i Lenvik</p>	<p>Prosjektmedarbeider Ann-Heidi Smith-Meyer innkaller i outlook.</p>

	<p>23.05.19 kl. 09.30-13.00 i Senjahopen 19.06.19 kl. 09.30-13.00 i Lenvik</p>	
<p>11</p>	<p>Faggruppe GDPR, fremdriftsplan og organisering v/Torleif Josefsen Leder for faggruppa, Dag Rydmark sykemeldt, Torleif Josefsen presenterer i hans sted.</p> <p>Presentasjonen legges ved referatet når det sendes ut.</p> <p>Forslag om at det vurderes å ansette en GDPR ansvarlig for Senja kommune nå. Avlaste de oppgaver som Lenvik kjøper tjenester på i dag, sømløs overgang til Senja kommune. Faggruppa får ansvar for å komme med en anbefaling skriftlig til prosjektleder, som sammen med delprosjekt 9.2 tar en beslutning.</p> <p>Personvernerklæringer for hver kommune publiseres via Personvernappen i 2019, deretter bare for Senja kommune.</p> <p>Lenvik kommune gjort mye, ta i bruk det i de andre tre kommunene. Så langt som mulig gjøre det felles allerede i 2019.</p> <p>De oppgavene som må gjøres i alle kommunene delegeres fra prosjektleder til faggruppa GDPR. Rapporterer til DP 9.2, i tråd med tidsplanen som er foreslått. Faggruppa melder selv til DP 9.2 når og om de trenger avklaringer. Fri mandat i tråd med forslag til tidsplan.</p> <p>E-læring via KS-læring – Torleif Josefsen kontakter Vegard Bogstrand og får han til å legge det inn i KS-læring på Senja kommune.</p>	