



Gjennomgang innspill nærdemokrati Senja kommune



Generelle synspunkter til Faggruppa sitt forslag til nærdemokratimodell

Målsettingen for nærdemokratiordningen

Foreslåtte oppgaver for nærdemokratiutvalgene

Geografisk inndeling og navn

Styresammensetning

Administrativ ressurs og økonomi

Samarbeid og møtepunkter mellom nærdemokratiutvalgene og øvrig kommune

Opplæring

Evaluering

Andre innspill



Generelle synspunkter til Faggruppa sitt forslag til nærdemokratimodellen

Gjennomgående bra utarbeidet dokument

Avgjørende at nærdemokratimodellen blir forankret i organisasjonskartet og budsjett

Kommunikasjon og dialog er en suksessfaktor for å lykkes med nærdemokratiordningen, men noe av det vanskeligste vi holder på med
Tvangsordning for frivillighet. Engasjement kan ikke vedtas og velges, men kommer av seg selv når saken er god nok

Nærdemokratiordningen kan skape mer byråkrati

Grendeutvalgene må bestå slik som i dag

Samarbeid mellom grendeutvalg i nabobygdene, men ikke som fast ordning



Bryt opp bygdepatriotismen og de gamle kommunegrensene så langt det lar seg gjøre

Bodømodellen er mest aktuell for Senja kommune

Innføring av nærdemokratiet kan føre til at det blir sterkere konkurranse om de som engasjerer seg

Hvilken plass og oppgave får idrettsrådet, eldrerådet, ungdomsrådet, råd for personer med nedsatt funksjonsevne

Faggruppa sitt forslag til nærdemokratisk ordning i Senja kommune gir god innføring i arbeidet som ligger foran med etablering av ny kommune og nye strukturer

Gode begrepsforklaringer og henvisninger til andre sine erfaringer



Målsettingen for nærdemokratiordningen

- Skal føre til større medvirkning
- Viktig for medvirkning, innflytelse, aktivitet og engasjement
- Innbyggere skal føle tilhørighet og tilknytning inn mot den nye kommunen
- Målsettingen er bra – støttes
- Favner for vidt– savner konkretisering av hvert enkelt punkt



Foreslåtte oppgaver for nærdemokratiutvalgene

- Myndighets og ansvarsområde må være tydelig og konkret
- I hvilke typer saker har utvalget beslutningsmyndighet, rådgivende myndighet og ellers innspill/uttalelsesrett?
- Bør være høringsinstans, men ikke forankret i §12 i kommuneloven og ikke ha beslutningsmyndighet
- Oppgavene skissert i høringsdokumentet støttes
- Må ha et klart mandat og reell innflytelse
- Kunst og kultur må bli en del av nærdemokratiutvalgenes oppmerksomhetsfelt



Geografisk inndeling

- Antall nærdemokratiutvalg - 12 utvalg er for mange, inndelingen bekymrer mange
- Utvalgene må ikke erstatte grendeutvalgene, kommunedelsutvalgene må bli større enheter enn grendeutvalgene
- Inndelingen må gjenspeile oppgavene
- Gamle grenser er ikke nødvendigvis de beste
- Gamle kommunegrenser og nord-sør inndeling kan være med å begrense utviklingen
- Se Senja kommune som en helhet. Ved å følge de gamle grensene er det større mulighet for også at stedlige tanker, vaner og uvaner opprettholdes
- Inndeling – endringer på utvalgsområde 12 og 4 (Gibostad og Silsand) hvor grensen bør flyttes, skisser grensene etter postnummer/skolekretser, flere innspill hvor man er uenig på deling av Lanesbogen



Geografisk inndeling

- 5 inndelinger etter postnummer:
 - Indre-Senja lokalråd (Husøy, Fjordgård, Gibostad og Silsand)
 - Nord-Senja lokalråd (Senjahopen og Skaland)
 - Vest-Senja lokalråd (Gryllefjord, Torsken, Flakstadvåg og Kaldfarnes)
 - Sør-Senja lokalråd (Vangsvik, Skatvik og Stonglandseidet)
 - Øst-Senja lokalråd (Finnsnes og Rossfjordstraumen)
- 6 inndelinger: 4 på øya, 1 felles for bynære områder Finsnes/Silsand, 1 felles for Lenvikhalvøya (1-3 slås sammen)



- 4 inndelinger: Nord-Senja, Sør- Senja, Yttersia og Finnsnes
- 6 inndelinger: Finnsnes, Lenvikhalvøya+Rossfjord, Torsken sør, Tranøy nord, Tranøy sør, Nord Senja



8 inndelinger:

Område 3 deles ved Sollidalen, slik at nordre del av område 3 med Aglapen legges til område 1.

Fra Nygård til Sollidalen legges til område 2. (område 3 går ut) Silsand med Vika og Laukhella legges til område 2. Begrunnelse ut fra bl.a ungdomskolestruktur, arbeid.

Område 4 opprettholdes.

Område 5 og 6 slås sammen.

Område 7 og 8 slås sammen. Disse områdene har sterk tyngde i fiskerinæring, og sammenfallende utfordringer vedr infrastruktur, og vil kunne utarbeide felles løsninger med forståelse for hverandres oppgaver. Også mye turisme.

Område 9 beholdes.

Område 12 utvides med Solli og Vangsvik, ut fra felles oppgaver som mulig byggeområder som bynære områder til Silsand-Finnsnes.

Resten av område 11 med Svanelvmo og Torsmo blir eget område, evt legges sammen med område 10. Område 10 og 11 har spredt bebyggelse, jordbruksnæring, felles arbeidstilhørighet (Gjøvik og Stonglandseidet), og felles infrastruktur/vei, turisme.



SENJA KOMMUNE

Navn på utvalgene

- Kommunedelsutvalg
- Lokalutvalg
- Lokalutvalgene setter selv navn på sitt område
- Forslag på område 12 – Indre Senien lokalråd
- Nærdemokratiutvalg
- Lokalråd



Styresammensetning

- Syv medlemmer og tre upersonlige vara
- Syv medlemmer inklusive en ungdomsrepresentant
- Syv medlemmer inklusive to ungdomsrepresentanter (15-19 år)
- Fem medlemmer – leder, nestleder, kasserer og to medlemmer + to vara
- Styresammensetting bør representere ulike interessegrupper, brukerbehov osv
- Fast tilknytning til kommunestyret gjennom stedlig valgt representant
- Sekretær i styret bør være ansatt i kommunen
- Bør ikke være medlemmer i styret som også sitter i kommunestyret eller er vara til kommunestyret
- Leder bør ha dobbeltstemme



- Lokalbefolkningen velger medlemmer til grendestyret – antall medlemmer fastsettes etter innbyggertall i skolekretsen
- Velges for fire år, følger valget til kommunestyret og fylkestingsvalg
- Velges på folkemøte for gjeldende område
- Kjønnsbalanse og ungdomsrepresentant bør vedtektsfestes
- Valg av medlemmer – viktig at det foreligger instruks/tydelig myndighets og ansvarsområde slik at de som stiller til valg vet hva som forventes
- Medlemmene må være bosatt innenfor den aktuelle geografiske inndelingen
- Viktig med kontinuitet i styret



Administrativ ressurs og økonomi

- Administrativ ressurs samt årlig tilskudd slik beskrevet i intensjonsavtalen
- Ansett frivillighetskoordinator i kommunen med flere funksjoner
- Ansett to koordinatorene som følger opp utvalgene
- Må være tett samarbeid mellom ansatt som følger utvalget og leder og styret i utvalgene
- Må ha tilstrekkelig økonomi for å utføre jobben etter hva som pålegges/forventes
- Lokalutvalgskoordinator med faste oppgaver – må jobbe dedikert med oppgaver for lokalutvalget inklusiv sekretærarbeid
- Ha utekontor og jobbe fleksibelt ute i distriktet
- Ansett fire koordinatorene i 50% stilling med fast kontorsted i sitt område
- Administrativ ressurs må være fleksibel og også kunne jobbe ettermiddag og kveldstid



- Dekt tapt arbeidsfortjeneste for møter i arbeidstiden
- Møtegodtgjørelse til styrets medlemmer bør være den samme som til kommunestyrets representanter
- Kostnader med møter og reisevirksomhet må dekkes
- Fast tilskudd til utvalgene hvert år
- Må være likt beløp til alle utvalgene og utbetales i starten av året
- Mulig å søke på prosjektmidler
- Avsatte midler til nærdemokratiet i Senja kommune bør være søknadsberettiget og behovsprøvd
- Kanaliser de administrative ressursene og økonomi til de områdene som viser gjennomføringsevne
- Sett av 500 000 per år per område (eksempel blir det 12 utvalg – 6 millioner) Dette er søkbare midler til realisering av oppgaver og prosjekt. Drift av utvalgene kommer i tillegg



Samarbeid og møtepunkter mellom nærdemokratiutvalgene og øvrig kommune

- Viktig med samarbeid og møtepunkter mellom utvalgene
- Må være faste møtepunkter mellom de ulike utvalgene og med utvalgene og administrativ og politisk ledelse. Fastsettes på møteplanen til kommunen
- Viktig med god informasjonsflyt og samarbeid mellom utvalgene og kommunen
- Årlige folkemøter i regi av Senja kommune i hvert område for å fange opp signaler
- Bodømodellen med talerett i kommunestyret i saker som omhandler utvalget
- Må nedfelles i vedtektene
- Godt samspill mellom Senja kommune, politisk og administrativ ledelse på kunst og kulturfeltet



Evaluering

- Kan i 2022 vurdere om justeringer må foretas
- For tidlig i 2022 å vurdere om nærdemokratiordningen skal videreføres eller legges ned
- Bør prøve ut over lengre tid – et god organisering av nærdemokratiet er ei forutsetning for at kommuneslåingen skal bli vellykket
- Evalueres etter fire år



Opplæring

- Viktig, må gis til styret



Andre innspill

- Tett kobling opp mot folkehelse og de enkelte utvalgene
- Må være artig og føles viktig å være med i utvalgene
- Utvalgene må ikke bli som små kommunestyre med tung saksbehandling og ansatte byråkrater
- Godt samspill mellom politisk og administrativ ledelse av Senja kommune for å utvikle og systematisere arbeidet med kultur
- Eget området på kommunens nettside hvor innbyggerne finner informasjon om utvalgene, kontaktperson, møteoversikt, høringer, andre nyheter, referater osv.
- Åpenhet og transparens er viktig fra starten av
- Alle høringsinnspill publiseres etter fristen er gått ut
- Skap en mobilisering av kulturlivet i regionen som et positivt bilde på den kraften som ligger i kulturaktiviteten i de forskjellige lokalsamfunn