

SENJA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Partssammensatt utvalg

Møtested: Rådhuset, Vangsvik
Møtedato: 23.11.2017 Tid: 08:30 – 11:00

Innkalle og til stede:

Leder	Fagforbundet v/Otto Jakobsen	
Nestleder	Jan Fredrik Jenssen	FO
Medlem	Geir Inge Sivertsen	FO
Medlem	Grethe Sebulonsen	
Medlem	Roar Åge Jakobsen	FO
Medlem	Fred O. Flakstad	FO
Medlem	Eva Pettersen	FO
Medlem	Utdanningsforbundet v/Hanne Hove	
Medlem	Christine Johansen	FO
Medlem	Fagforbundet Tranøy v/Rigmor Hansen	
Varamedlem	Marit Stubberud Hanssen	Jan Fredrik Jenssen
Medlem	Sverre Pedersen, HVO	
Medlem	Tore Berg-Buan, HVO	

Fra adm. (evt. andre): Tranøy: Alf Rørbakk, Trond Eidissen
Lenvik: Karin Johnsen

Innkalling: Innkalling og saksliste enstemmig godkjent

Merknader: Ved møtestart ble det stilt noen spørsmål fra leder PSU, disse blei besvart fra administrasjonen.

Behandlede saker: Sak 18/17 – 20/17

Underskrifter:

Til å godkjenne protokollen ble valgt: Rigmor Hansen og Grethe Sebulonsen

Vi godkjenner at møteprotokollen er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Vangsvik, 27.11.2017

Otto Jakobsen

Rigmor Hansen

Grethe Sebulonsen

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ikke håndskrevne signaturer

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
18/17	17/972	DELPROSJEKT 7.1 POLITISK ORGANISERING AV SENJA KOMMUNE
19/17	17/1022	OMSTILLINGSAVTALE VED OVERGANG TIL SENJA KOMMUNE
20/17	17/1022	MAL FOR KARTLEGGINGSSAMTALE

18/17

DELPROSJEKT 7.1 POLITISK ORGANISERING AV SENJA KOMMUNE

Forslag til vedtak:

Forslag til politisk organisering av Senja kommune fra delprosjekt 7.1, organisering, legges til grunn for det videre arbeidet. Organiseringen må følges opp gjennom politisk reglement og delegasjon. For de underutvalg som mangler avklaring om representasjon og mandat, må dette utarbeides i samarbeid med berørte parter.

Behandling:

Hovedverneombud Sverre Pedersen la fram følgende forslag i møtet:

Det opprettes HMS-utvalg som underutvalg til AMU.

Personal- og utviklingssjef Karin Johnsen la fram følgende forslag i møtet:

AMU skal ligge under den administrative organiseringen. Det vil også gjelde HMS-utvalg som er foreslått inn som utvalg under AMU. AMU tas dermed ut som utvalg under formannskapet.

Vedtak enstemmig:

Forslag til politisk organisering av Senja kommune fra delprosjekt 7.1, organisering, legges til grunn for det videre arbeidet. Organiseringen må følges opp gjennom politisk reglement og delegasjon. For de underutvalg som mangler avklaring om representasjon og mandat, må dette utarbeides i samarbeid med berørte parter. Det opprettes HMS-utvalg som underutvalg til AMU. AMU skal ligge under den administrative organiseringen. Det vil også gjelde HMS-utvalg som er foreslått inn som utvalg under AMU. AMU tas dermed ut som utvalg under formannskapet.

19/17

OMSTILLINGSAVTALE VED OVERGANG TIL SENJA KOMMUNE

Forslag til vedtak:

Omstillingsavtale datert 26.10-17 mellom partene i arbeidslivet ved overgang til Senja kommune, godkjennes.

Behandling:

Omforent forslag vedr. § 10: Endring av oppmøtested.

Ansatte som får en betydelig økt arbeidsreise (reisetiden hjem – arbeidssted øker med mer enn 40 minutter hver vei i forhold til dagens reisetid).

1. Ansatte skal ha tilbud om fjernarbeidsplass med utgangspunkt i sin nåværende oppmøteplass.
2. Ansatte som ønsker å tiltre annet oppmøtested, skal kunne forhandle og innvilges særskilte tilrettelegginger eller kompensasjon i en overgangsfase. Overgangsfasen

vurderes individuelt, men skal ikke settes lenger enn til 31.12.34 (skal vare så lenge Senja kommune mottar tilskudd, dvs. 15 år).

Hovedverneombud Sverre Pedersen la fram følgende forslag som tillegg til

§ 10: Endring av oppmøtested

Ansatte med redusert arbeidsevne skal bli hensynstatt ved endring av oppmøtested.

Hovedverneombud Tore Berg- Buan la fram følgende forslag på nye to siste setninger

§: Sluttvederlag:

Godkjent rammeavtale for sluttvederlag legges til grunn for alle sluttavtaler samt at forslag til sluttavtale legges fram for PSU.

Vedtak enstemmig:

Omstillingsavtale datert 26.10-17 mellom partene i arbeidslivet ved overgang til Senja kommune, godkjennes med følgende endring:

§10: Endring av oppmøtested:

Ansatte som får en betydelig økt arbeidsreise (reisetiden hjem – arbeidssted øker med mer enn 40 minutter hver vei i forhold til dagens reisetid).

1. Ansatte skal ha tilbud om fjernarbeidsplass med utgangspunkt i sin nåværende oppmøteplass.
2. Ansatte som ønsker å tiltre annet oppmøtested, skal kunne forhandle og innvilges særskilte tilrettelegginger eller kompensasjon i en overgangsfase. Overgangsfasen vurderes individuelt, men skal ikke settes lenger enn til 31.12.34 (skal vare så lenge Senja kommune mottar tilskudd, dvs. 15 år).
3. Ansatte med redusert arbeidsevne skal bli hensynstatt ved endring av oppmøtested.

§11: Sluttvederlag

Forslag til vedtak vedtatt med følgende tillegg:

Siste setning: Godkjent rammeavtale for sluttvederlag legges til grunn for alle Sluttavtaler samt at forslag til sluttavtaler legges fram for PSU

20/17

MAL FOR KARTLEGGINGSSAMTALE

Forslag til vedtak:

DP 8.2 gis fullmakt til å fastsette mal for kartleggingssamtale med ansatte som får vesentlig endring i arbeidssted og/eller innhold i stillingen. Mal fastsettes endelig når innplasseringsdokumentet er vedtatt.

Vedtak enstemmig:

DP 8.2 gis fullmakt til å fastsette mal for kartleggingssamtale med ansatte som får vesentlig endring i arbeidssted og/eller innhold i stillingen. Mal fastsettes endelig når innplasseringsdokumentet er vedtatt.